

勞動契約

培育產業人才 人力資源系列課程



免費報名

本課程採取網路報名，
請掃描左方 QR code 或至報名連結
<https://reurl.cc/QRdzgZ>
進行報名，謝謝！

06/20^四 勞動契約實務與 13:30~16:30 終止風險探討

1. 以新聞事件談勞動契約？
2. 勞動契約之適用對象？
3. 企業不可不知的勞動契約之基本原則、特性及內容？
4. 如何合法運用勞動契約落實企業管理？
5. 何謂自由締約原則？其限制條件為何？
6. 勞動契約為非要式契約，如何訂定較能預防紛爭？
7. 可否將定期契約代替試用契約？
8. 何種情況下定期契約將被視為不定期契約？
9. 不定期契約與定期契約權利義務差異？
10. 勞動契約內容應該包括哪些？
11. 定期契約可以一年一聘嗎？
12. 勞動契約關係之開始&結束？
13. 勞動契約之終止原因與應注意之原則？
14. 勞動契約之終止與風險？
15. 勞基法第11條第5款不能勝任工作之實務判決認定？
16. 勞基法第12條第4款違反勞動契約或工作規則，情節重大者之實務判決認定？



講師 徐啟勝 博士

- 柏丞國際管理顧問有限公司 執行長
- 國立台北科技大學經管系所等大專院校 人力資源管理課程助理教授
- 廣達/HITACHI 等知名上市櫃公司與外商公司 人資與法令諮詢顧問



06/27^四 職業災害認定與 13:30~16:30 雇主責任探討

1. 職災相關法源
2. 何謂職業災害
3. 職業災害的認定條件
4. 上班途中發生交通事故算不算職災？
5. 勞基法59條補償責任有哪些？
6. 何謂損害賠償？
7. 勞動基準法第59條第2款規定不能工作疑義？
8. 雇主給付之職災補償金額，是否得抵充就同一事故所生損害之賠償金額？
9. 承攬人中間承攬人及最後承攬人之連帶雇主責任？
10. 勞工職災保險及保護法重點解析
11. 職業安全優先受檢查事業單位之選擇原則



有任何問題請電洽聯絡人

- 👤 林申恩
- ☎ 電話: (02) 2298-0789 #24
- 👤 陳孟昌
- ☎ 電話: (02) 2298-0789 #22

主辦單位: 經濟部產業園區管理局



執行單位: 中華民國工業區廠商聯合總會

